



**PROTIKORUPČNÝ PROGRAM
SLOVENSKÉHO METROLOGICKÉHO INŠPEKTORÁTU**

Marec 2022
SMI, Bratislava

1. Úvod

Slovenský metrologický inšpektorát (ďalej len „SMI“) vypracoval Protikorupčný program Slovenského metrologického inšpektorátu (ďalej len „PKP SMI“) v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019 - 2023, ktorým bola schválená Protikorupčná politika Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 (ďalej len „Protikorupčná politika SR“). V bode B.3. tohto uznesenia sa členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy ukladá prijať na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík rezortný protikorupčný program, v ktorom budú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia a zverejniť ho na svojom webovom sídle.

Koncepcia schválenej Protikorupčnej politiky SR je postavená na predchádzaní korupcii. Predchádzanie korupcii je tak uprednostňované pred represívnymi opatreniami, ktoré riešia už konkrétne prípady korupcie. Účelom protikorupčnej politiky je preto zlepšovať protikorupčnú prevenciu, posilňovať boj proti korupcii a zohľadňovať pritom súčasnú dynamiku vo vývoji korupčných javov, podmienok a príležitostí, vznik nových korupčných situácií, identifikované korupčné riziká a príčiny korupcie. Jedným zo systémových prístupov, ktoré umožnia preniesť požiadavky a odporúčania schválenej Protikorupčnej politiky SR do praxe, je implementácia systému manažérstva proti korupcii (ďalej len „SMPK“) podľa požiadaviek STN ISO 37001: 2019.

Samotné právne predpisy však nepostačujú na riešenie problémov súvisiacich s korupciou, a preto by mali jednotlivé organizácie aktívne pristupovať k boju proti korupcii. STN ISO 37001: 2019 špecifikuje systémy na predchádzanie prípadom spojeným s korupciou, ako aj jej odhaľovanie a následné prijímanie represívnych opatrení v jednotlivých organizáciách, ktoré sú zodpovedné za predchádzanie korupcii prostredníctvom cieľených protikorupčných opatrení a mechanizmov.

PKP SMI nadväzuje na schválenú Protikorupčnú politiku SR a pri jeho vypracovaní sa zohľadnili požiadavky STN ISO 37001: 2019¹, ako aj poznatky získané v súvislosti s jej implementáciou v SMI, a to informácie vyplývajúce z dotazníkového prieskumu o potenciálnych korupčných rizikách v SMI, z osobných rozhovorov so zamestnancami SMI a informácie získané na základe štúdia vybraných interných riadiacich aktov SMI, ako aj ďalších dokumentov a legislatívnych predpisov.

SMI v roku 2019 úspešne začal s implementáciou národného projektu „Zavádzanie a podpora manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy“, ktorého cieľom je prispieť k zvýšeniu efektivity a kvality riadenia činností organizácií verejnej správy prostredníctvom hlavnej aktivity národného projektu, a to „Rozvoj manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy“.

¹ STN ISO 37001: 2019. Systémy manažérstva proti korupcii. Požiadavky s usmernením na používanie.

PKP SMI je určený pre zamestnancov SMI, ako aj pre zainteresované strany. Jeho účelom je poskytnúť im súbor konkrétnych krokov na predchádzanie korupcii, najmä prostredníctvom identifikovania a riadenia korupčných rizík a zamedzovania priestoru na ich vznik.

2. Použité skratky

EK	Európska komisia
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
OECD	Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj
PKP SMI	Protikorupčný program Slovenského metrologického inšpektorátu
SMPK	systém manažérstva proti korupcii
SR	Slovenská republika
TZ	zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov

3. Vymedzenie pojmov

Na účely PKP SMI sa vymedzujú nasledujúce pojmy:

Korupcia

Vymedzenie pojmu korupcia ako zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb sa opiera o Dohovor OSN proti korupcii.² Podobne aj EK v súvislosti s EŠIF používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú vníma ako „zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech“.³ Zdôrazňuje, že korupčnými platbami či transakciami sa napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných záväzkov.

Aj keď v čase vypracovávania tohto dokumentu samotný pojem korupcia nie je ako termín v slovenských právnych predpisoch osobitne vymedzený, v TZ sa v § 328 až § 336b uvádzajú druhy konaní súvisiacich s korupciou či úplatkárstvom. Termín korupcia má preto v tomto dokumente generický význam, ktorý zahŕňa nielen všetky uvedené druhy konania, ale aj akékoľvek ďalšie konania poškodzujúce verejný záujem. Zahŕňa takisto zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby a spreneveru verejných zdrojov. Zneužitie právomoci verejného činiteľa v zmysle § 326 TZ je vo svojej podstate takisto korupciou, rovnako ako i trestné činy spáchané v súvislosti s verejným obstarávaním a verejnou dražbou⁴ a machinácie v súvislosti s konkurzným a vyrovnacím konaním⁵.

² Článok 15 a nasl. Dohovoru Organizácie spojených národov proti korupcii (Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 434/2006 Z. z.).

³ Dokument EK - *Posúdenie rizika podvodu a účinné a primerané opatrenia proti podvodom*, Európske štrukturálne a investičné fondy – usmernenia pre členské štáty a orgány zapojené do programu, 16.06.2014, Európska komisia, EGESIF 14-0021-00 (https://ec.europa.eu/sfc/sites/sfc2014/files/sfc-files/guidance_fraud_risk_assessment_sk.pdf).

⁴ § 266 až 268 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov.

⁵ § 241 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov.

Korupčné riziko

V užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie alebo konanie.

Protikorupčná prevencia

Pod týmto pojmom sa rozumejú systematické postupy na a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie; b) znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík; c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie; d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie a e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

Systém manažérstva proti korupcii

Súbor vzájomne sa ovplyvňujúcich prvkov organizácie pôsobiacich na vytvorenie protikorupčnej politiky, protikorupčných cieľov a procesov na dosahovanie týchto cieľov.

Verejná integrita

Dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore. V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako čestnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.

Verejný záujem⁶

Záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšiny občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb a dodržia sa stanovené princípy demokracie a právneho štátu.

4. Základné právne predpisy relevantné z hľadiska korupcie a možných korupčných rizík

Rámec pôsobnosti SMI je vymedzený nasledovnými právnymi predpismi vytvárajúcimi právny základ pre minimalizovanie možného korupčného správania v SMI v oblasti jeho pôsobnosti, pričom SMI dlhodobo a cielene participuje na protikorupčnom pôsobení v rámci predmetu svojej činnosti a zákonných kompetencií.

⁶ V ústavnom zákone č. 357/2004 Z. Z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení neskorších predpisov je v Čl. 3 ods. 2 pojem verejný záujem na účely tohto zákona vymedzený ako „taký záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo mnohým občanom“. V zákone č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov sa v § 2 ods. 2 verejný záujem chápe ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov. U zamestnancov zamestnávateľa, ktorými sú právnické osoby podľa § 1 ods. 2 písm. c), výkon práce vo verejnom záujme je aj plnenie povinností zamestnancov v záujme týchto právnických osôb podľa Obchodného zákonníka“.

- zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov;
- zákon NR SR č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu v znení neskorších predpisov;
- zákon NR SR č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 374/2014 Z. z. o pohľadávkach štátu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 162/2015 Z. z. Správny súdny poriadok v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 56/2018 Z. z. o posudzovaní zhody výrobku, sprístupňovaní určeného výrobku na trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zákon č. 157/2018 Z. z. o metrologii a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zákon č. 60/2018 Z. z. o technickej normalizácii v znení zákona č. 215/2019 Z. z.;
- zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

5. Východiská PKP SMI

SMI vychádza pri tvorbe PKP SMI z Protikorupčnej politiky SR. SMI vypracovalo a prijalo vlastnú Protikorupčnú politiku SMI, v ktorej zohľadnilo základné faktory⁷, ktoré môžu pomôcť alebo ohroziť úspešnosť jej realizácie, ako aj faktory, ktoré zodpovedajú identifikácii vyhodnotených výsledkov vstupnej analýzy plnenia požiadaviek STN ISO 37001: 2019. Protikorupčná politika SMI je vytvorená v súlade s požiadavkami predmetnej normy. Jej účelom je vymedzenie hlavných zásad a postojov SMI v oblasti predchádzania a boja proti korupcii.

Protikorupčná politika SR spoločne s certifikovaným SMPK v SMI, vrátane protikorupčnej politiky a protikorupčných cieľov, napomáhajú SMI implementovať účinné mechanizmy zamerané na predchádzanie a odhaľovanie korupcie, ako aj prijímanie nápravných opatrení v prípade zistených prípadov korupcie.

⁷ Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023, časť 5.1 Základné faktory s vplyvom na realizáciu protikorupčnej politiky

5.1 Faktory s vplyvom na realizáciu PKP SMI

Táto časť je zameraná na základné faktory, ktoré môžu zvýšiť alebo ohroziť úspešnosť realizácie PKP SMI a ktoré zároveň môžu ovplyvňovať úspešnosť stanovených protikorupčných cieľov.

5.1.1 Faktory s priaznivým vplyvom na realizáciu PKP SMI

- a) konkrétne prejavovaný záväzok bojovať proti korupcii a eliminovať korupčné riziká,
- b) certifikácia SMPK v súlade s požiadavkami STN ISO 37001: 2019,
- c) podpora vedenia SMI pri vypracovaní a zavedení protikorupčného programu v SMI,
- d) dodržiavanie platných protikorupčných pravidiel,
- e) dodržiavanie etického kódexu,
- f) vymenovanie manažéra SMPK, ktorý dohliada na dodržiavanie protikorupčných predpisov a pravidiel prijatých v SMI a garanta SMPK, ktorého úlohou je podpora vytvorenia, implementovania, udržiavania a trvalého zlepšovania SMPK v SMI,
- g) vzájomná výmena informácií (dobrá prax) z implementovania SMPK s organizáciami zapojenými do národného projektu.

5.1.2 Faktory s nepriaznivým vplyvom na realizáciu PKP SMI

- a) nízka dôvera zamestnancov v efektívnosť uplatňovania zavedených protikorupčných pravidiel v praxi,
- b) obava zamestnancov z oznamovania korupcie, resp. iného protispoločenského konania a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadov korupčného správania,
- c) vnímanie uplatňovania zavedených protikorupčných pravidiel a etických zásad v rámci organizácie ako formálne.

6. Priority a ciele PKP SMI

PKP SMI je postavený na prioritách a cieľoch vychádzajúcich z priorit Protikorupčnej politiky SR, ako aj Protikorupčnej politiky SMI a stanovených protikorupčných cieľov.

Priorita 1: Presadzovať a chrániť verejný záujem prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

Ciele:

- 1.1 Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana verejného záujmu.
- 1.2 Udržiavať a trvale zlepšovať SMPK v súlade s požiadavkami STN ISO 37001: 2019.
- 1.3 Znižovať priestor a príležitosti pre korupciu identifikovaním možných korupčných rizík.
- 1.4 Identifikovať a prijať opatrenia na oslabovanie a eliminovanie korupčných rizík.

Priorita 2: Zvyšovanie protikorupčného povedomia zamestnancov SMI prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.

Cieľ:

- 2.1 Rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.

7. Riadenie korupčných rizík

Posudzovanie korupčných rizík ako súčasť ich riadenia zahŕňa súbor činností a mechanizmov, prostredníctvom ktorých sa stanoví pravdepodobnosť výskytu priestoru, podmienok, príčin či príležitosti na korupciu alebo pravdepodobnosť výskytu samotnej korupcie. Posudzovanie korupčných rizík však nie je jednorazová ani samoúčelná činnosť. Je to sústavný proces. Prijaté opatrenia na oslabovanie a eliminovanie korupčných rizík je potrebné sústavne monitorovať, vyhodnocovať a zdokonaľovať tak, aby sa dosiahol žiaduci účinok.

Organizácia, ktorá nedokáže oslabiť alebo eliminovať korupčné riziká, ktorým je vystavená, spôsobuje problémy nielen sebe, ale aj iným organizáciám mimo svojej pôsobnosti. Snahou SMI tak je efektívnym riadením korupčných rizík eliminovať alebo minimalizovať potenciálne korupčné riziká na prijateľnú úroveň.

Riadenie korupčných rizík je základnou súčasťou činnosti SMI a vzťahuje sa na všetky jeho procesy. Patrí do pôsobnosti vedúcich zamestnancov SMI a zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia, ktorí identifikujú existujúce korupčné riziká, mapujú a hodnotia stupeň ich významnosti. Výsledkom procesu je vyhotovenie aktuálneho katalógu korupčných rizík za príslušné obdobie. Katalóg korupčných rizík sa pravidelne, minimálne jedenkrát ročne, prehodnotí s cieľom aktualizovať postupy na elimináciu rizík, prípadne identifikovať nové korupčné riziká.

Riziká vplývajúce pre organizáciu, ich pravdepodobnosť a dopad tak isto ako aj príležitosti z nich vyplývajúce boli prehodnotené v IRA SMI 05/2017 Rozhodnutie riaditeľa o riadení rizík a príležitostí.

V hodnotenom období SMI viedol register rizík, ktorý v predmetnom období aj aktualizoval. K hodnoteniu rizík došlo v decembri v r. 2021. Na znižovanie identifikovaných korupčných rizík sa prijal rad opatrení napr.: pravidelná účasť zamestnancov na školeniach, organizácia interných auditov alebo realizácia PR aktivít.

Tabuľka č. 1: Mapa rizík v SMI

Proces, činnosť	Stupeň významnosti rizika (N x P)		
	Nízky	Stredný	Vysoký
Riziko korupcie, korupčného správania alebo konfliktu záujmov zo strany referenta pre správne konanie - žiada / prijíma úplatok od dozorovanej osoby	2		
Riziko korupcie, korupčného správania alebo konfliktu záujmov zo strany inšpektora - žiada / prijíma úplatok od dozorovanej osoby		4	
Riziko výskytu korupcie a korupčného správania, konfliktu záujmov v prípade verejného obstarávania	2		
Riziko korupcie zo strany zamestnancov SMI zúčastňujúcich sa na výberovom konaní resp. riziko konfliktu záujmov	2		

V hodnotenom období SMI viedol aj katalóg príležitostí SMPK, v ktorom boli identifikované príležitosti spôsobilé rozvíjať organizáciu. Z dôvodu aktuálnej epidemickej situácie na konci roka 2021 bolo potrebné znížiť významnosť príležitostí organizácie vzdelávania, nakoľko organizácia uvedených podujatí bola v hodnotenom období periodicky značne obmedzovaná.

Tabuľka č. 2: Mapa príležitostí v SMI

Proces, činnosť	Stupeň významnosti príležitosti (N x P)		
	Nízky	Stredný	Vysoký
Účasť na vzdelávacích aktivitách na ÚNMS SR a realizácia vzdelávacích aktivít v kooperácii s UNMS SR a/alebo inými orgánmi verejnej správy	2		
Pravidelná realizácia interných auditov s cieľom zistenia možností zlepšovania SMPK			9
Realizácia PR aktivít s cieľom zvýšenia povedomia medzi spotrebiteľmi a dozorovanými osobami o SMPK			9

8. Protikorupčné opatrenia

Korupčné riziko č. 1: Riziko ohrozenia SMI v dôsledku uzatvárania nevýhodných zmluvných vzťahov a zvýhodňovania druhej strany v neprospech SMI.

Opis korupčného rizika: Nie sú zadefinované oblasti, pre ktoré sa musí realizovať náležité posúdenie dôveryhodnosti tak, ako to stanovuje STN ISO 37001: 2019. SMI musí posúdiť stupeň významnosti identifikovaných korupčných rizík vo vzťahu ku konkrétnym kategóriám transakcií, projektov, činností alebo obchodných partnerov, a vykonať náležité posúdenie dôveryhodnosti v prípade korupčných rizík so stupňom významnosti vyšším ako nízkym.

Protikorupčné opatrenie č. 1	Zmenšovanie priestoru a príležitostí pre korupciu identifikovaním možných korupčných rizík pri uzatváraní zmluvných vzťahov
Cieľ protikorupčného opatrenia	Zníženie stupňa významnosti rizika zadefinovaného v katalógu korupčných rizík v procese uzatvárania zmluvných vzťahov.
Formulácia protikorupčného opatrenia	Aplikovanie náležitého posúdenia dôveryhodnosti podľa čl. 8.2 STN ISO 37001: 2019 na všetky uzatvárané zmluvné vzťahy so stupňom významnosti rizika vyšším ako nízkym. Náležité posúdenie dôveryhodnosti sa musí aktualizovať v určených intervaloch tak, aby sa mohli dostatočne zohľadniť zmeny a nové informácie.
Zodpovednosť za vykonanie opatrenia	riaditeľ
Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ	Zníženie resp. udržanie stupňa významnosti rizika.
Obdobie vykonávania opatrenia	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia	Zvýšenie stupňa významnosti rizika a ohrozenie SMI v oblasti zmluvných vzťahov.
Návrh nápravného opatrenia	Opätovné preškolenie zodpovedných zamestnancov v súvislosti so zavedenými protikorupčnými pravidlami.

Korupčné riziko č. 2: Riziko ohrozenia dobrého mena SMI možným korupčným správaním zamestnancov.

Opis korupčného rizika: Korupčné správanie zamestnancov vznikajúce pri plnení povinností (napr. ovplyvňovanie počas metrologického dozoru, ovplyvňovanie priebehu a výsledkov správnych konaní, ovplyvňovanie priebehu správneho konania pri ukladaní pokút).

Protikorupčné opatrenie č. 2.1	Eliminovanie možného korupčného správania zamestnancov SMI
Cieľ protikorupčného opatrenia	Zmenšovanie priestoru pre korupčné správanie zamestnancov pri plnení pracovných povinností.
Formulácia protikorupčného opatrenia	Vytvorenie, zdokumentovanie, implementovanie, udržiavanie a trvalé zlepšovanie SMPK. Zadefinovanie a implementovanie SMPK podľa požiadaviek STN ISO 37001: 2019 tak, aby bola zabezpečená 100 % zhoda s požiadavkami STN ISO 37001: 2019.
Zodpovednosť za vykonanie opatrenia	riaditeľ, vedúci pracovísk
Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ	Implementovaný SMPK a získaný certifikát.
Obdobie vykonávania opatrenia	každoročne prostredníctvom vykonávania dozorových auditov.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia	Možné zväčšenie priestoru na korupciu.
Návrh nápravného opatrenia	Odstránenie nezhôd v stanovenom termíne.
Protikorupčné opatrenie č. 2.2	Zvyšovanie protikorupčného povedomia a aktivizovanie protikorupčného správania zamestnancov SMI
Cieľ protikorupčného opatrenia	Zavedenie protikorupčných pravidiel a etickej kultúry v SMI a zvýšenie jeho kreditu v očiach verejnosti.
Formulácia protikorupčného opatrenia	Zvyšovanie protikorupčného povedomia zamestnancov prostredníctvom protikorupčného vzdelávania. SMI musí primerane a vhodne rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu.
Zodpovednosť za vykonanie opatrenia	riaditeľ, vedúci pracovísk, Manažér pre ISO 37001
Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ	100% preškolených zamestnancov.
Obdobie vykonávania opatrenia	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia	Korupčné správanie zamestnancov.
Návrh nápravného opatrenia	Vyvodenie osobnej zodpovednosti a vykonanie primeraných disciplinárnych opatrení v prípade porušenia protikorupčných pravidiel.

Korupčné riziko č. 3: Výber vopred dohodnutého dodávateľa zákazky za „odmenu“ v procese verejného obstarávania.

Opis korupčného rizika: Ohrozenie kvality dodávaných produktov a služieb a možné finančné straty.

Protikorupčné opatrenie č. 3	Udržiavanie plne transparentného a nediskriminačného procesu verejného obstarávania z dôvodu zabezpečenia vhodných dodávateľov, ktorí budú spĺňať všetky zadané požiadavky
Cieľ protikorupčného opatrenia	Eliminovanie potenciálneho korupčného správania v procese verejného obstarávania a zachovávanie transparentnosti a nediskriminácie pri výberových konaniach.
Formulácia protikorupčného opatrenia	Aplikovanie náležitého posúdenia dôveryhodnosti podľa čl. 8.2 STN ISO 37001: 2019 pri zákazkách so stupňom významnosti rizika vyšším ako nízkym.
Zodpovednosť za vykonanie opatrenia	riaditeľ
Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ	100% posúdenie dôveryhodnosti dodávateľov.
Obdobie vykonávania opatrenia	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia	Výber nevhodného dodávateľa.
Návrh nápravného opatrenia	Vykonanie interného auditu SMPK zameraného na pravidlá náležitého posudzovania dôveryhodnosti.

Korupčné riziko č. 4: Riziko úplatku inšpektora dozorovanou osobou pri výkone inšpekčnej činnosti.

Opis korupčného rizika: Ohrozenie dobrého mena spoločnosti, Ohrozenie kvality dodávaných produktov a služieb, Vznik finančnej straty.

Protikorupčné opatrenie č. 4	Zvyšovanie protikorupčného povedomia a aktivizovanie protikorupčného správania vecne zodpovedných zamestnancov SMI pravidelným preškoľovaním protikorupčných požiadaviek podľa normy ISO 37001: 2019
Cieľ protikorupčného opatrenia	Eliminovanie potenciálneho korupčného správania v procese verejného obstarávania a zachovávanie transparentnosti a nediskriminácie pri výkone inšpekčnej činnosti.

Formulácia protikorupčného opatrenia	Aplikovanie čl. 7.2 (Kompetentnosť) a 7.3 (Povedomie a odborná príprava) STN ISO 37001: 2019 pri inšpekčnej činnosti so stupňom významnosti rizika vyšším ako nízkym.
Zodpovednosť za vykonanie opatrenia	riaditeľ
Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ	100% posúdenie rizikovosti s ohľadom na zameranie sa na rizikové dozorované osoby, ktoré majú vyhodnotenú vyššie ako nízke korupčné riziko.
Obdobie vykonávania opatrenia	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia	Zamestnanci, ktorí nie sú preškolení z protikorupčných pravidiel, nedodržiavanie protikorupčných pravidiel
Návrh nápravného opatrenia	Vykonanie interného auditu (mimoriadneho interného auditu v prípade potreby) zameraného na dodržiavanie protikorupčných pravidiel pri výkone inšpekčnej činnosti, Preškolenie vecne zodpovedných zamestnancov

9. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia PKP SMI

Účelom monitorovania PKP SMI je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru dosiahnutých zlepšení v SMI. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie. Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté riaditeľstvom SMI a jeho pracoviskami, resp. zainteresovanými stranami.

Vyhodnocovanie plnenia PKP SMI vykonáva SMI priebežne. Podkladom pre vyhodnotenie sú údaje za kalendárny rok, priebežne zhromažďované na úrovni jednotlivých organizačných útvarov SMI. V súvislosti s vyhodnotením plnenia PKP SMI sa určia zodpovedné osoby, ktoré na základe údajov poskytnutých organizačnými útvarmi SMI vypracujú v termíne do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka Hodnotiacu správu o plnení PKP SMI a túto správu SMI zverejní na svojom webovom sídle.